

**Информация
о результатах деятельности Акционерного общества «Курорты Северного Кавказа»
по профилактике коррупционных и иных правонарушений в 2020 году**

В 2020 году Акционерное общество «Курорты Северного Кавказа» (далее – Общество, АО «КСК») продолжило разработку и реализацию мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Обществе, введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Данная работа осуществлялась Обществом в соответствии с:

- 1) требованиями статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»¹;
- 2) нормативными правовыми актами Российской Федерации, изданными в рамках реализации Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- 3) локальными нормативными актами Общества в сфере противодействия коррупции;
- 4) Национальным планом противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378²;
- 5) Планом противодействия коррупции в Обществе на 2018-2020 годы, утвержденным приказом АО «КСК» от 29.08.2018 № Пр-18-157.

№ п/п	Мероприятия	Результаты выполнения
І. Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Акционерного общества «Курорты Северного Кавказа»³ запретов и ограничений, установленных в целях противодействия коррупции, требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение		
1.	Деятельность Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению	Приказом АО «КСК» от 15.10.2020 № Пр-20-190 актуализирован состав Комиссии.

¹ Далее – Федеральный закон «О противодействии коррупции».

² Далее – «Национальный план».

³ Далее – «Общество».

№ п/п	Мероприятия	Результаты выполнения
	работников АО «КСК» и урегулированию конфликта интересов ⁴	В целях оказания содействия Обществу в осуществлении мер по предупреждению коррупции 21.12.2020 проведено заседание Комиссии по вопросу: «О результатах выполнения Плана противодействия коррупции в АО «КСК» на 2018-2020 гг. и задачах по профилактике коррупции на предстоящий период», на котором подведены итоги работы в данном направлении деятельности, дана оценка полученным результатам и определены меры по профилактике коррупции на перспективу
2.	Принятие мер по повышению эффективности реализации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов	<p>Актуализированы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приказом Общества от 09.06.2020 № Пр-20-106 – Порядок уведомления работниками АО «КСК» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов», утвержденный приказом от 05.03.2018 № Пр-18-048; - приказом Общества от 09.06.2020 № Пр-20-105 – Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников АО «КСК» к совершению коррупционных правонарушений», утвержденный приказом Общества от 05.03.2018 № Пр-18-049. <p>В целях выявления на ранней стадии признаков возможного возникновения конфликта интересов и устранения причин его возникновения Обществом издан приказ от 11.12.2020 № Пр-20-242, внесший в Правила внутреннего трудового распорядка в АО «КСК» требование, обязывающее претендента на работу сообщить работодателю сведения о последнем месте службы, если он в течение</p>

⁴ Далее – «Комиссия».

№ п/п	Мероприятия	Результаты выполнения
		<p>двух лет, предшествующих поступлению на работу в Общество, замещал должность государственной или муниципальной службы, которая включена в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации.</p> <p>Кроме того, изданы приказы Общества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 15.10.2020 № Пр-20-191 «Об определении должностных лиц АО «КСК», ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений»; - от 15.10.2020 № Пр-20-192 «О назначении ответственного в АО «КСК» за включение сведений в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, и исключение сведений из него посредством направления сведений в уполномоченное подразделение Аппарата Правительства Российской Федерации»
3.	<p>Направление в уполномоченное подразделение Аппарата Правительства Российской Федерации сведений о лицах, к которым было применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения (далее – сведения), для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, и исключения из реестра сведений⁵</p>	<p>В 2020 г. фактов увольнения работников Общества по указанному основанию не было, в связи с чем сведения в уполномоченное подразделение Аппарата Правительства Российской Федерации не направлялись.</p>
4.	<p>Организация приема и направление в уполномоченное подразделение Аппарата</p>	<p>Управлением персоналом в установленном порядке направлялись в уполномоченное подразделение Аппарата Правительства</p>

⁵ В соответствии с Положением о реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 228.

№ п/п	Мероприятия	Результаты выполнения
	<p>Правительства Российской Федерации сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников, замещающих отдельные должности в АО «КСК», а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей⁶</p>	<p>Российской Федерации сведения о доходах должностных лиц, замещающих отдельные должности в Обществе, а также сведения о доходах кандидатов, назначаемых на указанные должности</p>
5.	<p>При заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обеспечить направление сообщения о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы</p>	<p>В 2020 г. в целях соблюдения требований трудового и антикоррупционного законодательства в части соблюдения условий заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими Обществом при заключении трудовых договоров с такими гражданами, уволенными в течение двух лет с государственной или муниципальной службы, в адрес представителей нанимателя (работодателя) по их последнему месту службы направлено 19 уведомлений</p>
II. Осуществление комплекса мер по противодействию коррупции в сфере закупок, товаров, работ и услуг		
6.	<p>Формирование закупочной документации на основании проработанных ценовых</p>	<p>В целях минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг Службой внутреннего аудита на</p>

⁶ Далее – «сведения о доходах».

№ п/п	Мероприятия	Результаты выполнения
	предложений без завышения начально-максимальной цены и с применением системы скидок	основании служебных записок от структурных подразделений Общества о формировании начальных (максимальных) цен (далее – Н(М)Ц) закупок в 2020 г. были установлены Н(М)Ц 97 закупок товаров, работ и услуг, по результатам которых заключены 97 договоров на общую сумму 342 171 075,44 руб. без учета НДС. Все Н(М)Ц закупок были сформированы в соответствии с приложением № 13 к Положению о договорной работе в АО «КСК», утвержденному приказом Общества от 11.10.2019 № Пр-19-150, на основании не менее трех коммерческих предложений, с учетом коэффициента вариации, не превышающего 33 %
7.	Проверка участников закупки на отсутствие факта привлечения к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), при осуществлении закупок	В течение 2020 г. все участники закупок проверялись Департаментом безопасности по Реестру, размещенному в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Генеральной прокуратуры Российской Федерации. Фактов представления заведомо ложных сведений в закупочной документации участниками закупок и об их привлечении к административной ответственности по статье 19.28 КоАП РФ не выявлено
8.	Введение в договоры (соглашения, контракты), связанные с хозяйственной деятельностью Общества, стандартной антикоррупционной оговорки	В 2020 г. во все проекты договоров, заключаемые с контрагентами, Обществом включалась антикоррупционная оговорка, типовая форма которой утверждена приказом Общества от 26.06.2019 № Пр-19-080
III. Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения работников, популяризацию антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания		

№ п/п	Мероприятия	Результаты выполнения
9.	Ознакомление вновь принимаемых работников с локальными нормативными актами по антикоррупционной тематике	Управлением персоналом все вновь принимаемые на работу в Общество работники в обязательном порядке под роспись знакомятся с локальными нормативными актами по антикоррупционной тематике. Кроме того, при заключении трудового договора каждый вновь принятый работник подписывает обязательство соблюдения норм антикоррупционной политики АО «КСК», утвержденной приказом Общества от 19.07.2018 № Пр-18-130
10.	Осуществление комплекса организационных и разъяснительных мер по соблюдению работниками требований антикоррупционного законодательства	Департаментом безопасности подготовлена презентация «Антикоррупционная политика Акционерного общества «Курорты Северного Кавказа», которая в доступной форме и с наглядной иллюстрацией для работников содержит информацию о принимаемых в Обществе мерах по предупреждению коррупции. Презентация размещена в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте АО «КСК» в сети «Интернет», в том числе с целью пропаганды антикоррупционной политики Общества для широкого круга лиц
11.	Ежегодное повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	11-12 ноября 2020 г. рамках ежегодного повышения квалификации работников Общества, в должностные обязанности которых входит участие в противодействие коррупции, на базе Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации по программе повышения квалификации: «Антикоррупционные стандарты деятельности федеральных фондов, государственных компаний и корпораций» прошел обучение 1 работник с получением соответствующего удостоверения по программе повышения квалификации: «Антикоррупционные стандарты деятельности организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации»

№ п/п	Мероприятия	Результаты выполнения
12.	Обучение лиц, впервые принятых на работу для замещения отдельных должностей в Обществе, по образовательным программам в области противодействия коррупции	<p>В 2020 г. в Обществе внедрен новый вид корпоративного обучения – антикоррупционное обучение. Издан приказ Общества от 22.01.2020 № Пр-20-009 «Об организации антикоррупционного обучения отдельных категорий работников, замещающих должности в АО «КСК», которым утверждены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - перечень отдельных категорий должностей Общества, при замещении которых работники подлежат прохождению антикоррупционного обучения; - Положение об организации антикоррупционного обучения; - программа антикоррупционного обучения. <p>Организация антикоррупционного обучения возложена на Департамент безопасности при участии Управления персоналом.</p> <p>Согласно Положению работник (обучающийся), вновь принятый на должность, включенную в Перечень, обязан без отрыва от трудовой деятельности пройти антикоррупционное обучение в течение трех месяцев со дня приема на работу. При необходимости обучающемуся предоставляется консультативная помощь.</p> <p>Практическим подтверждением изучения программы обучения и завершением прохождения антикоррупционного обучения является представление обучающимся заполненных и подписанных собственноручно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - теста по результатам прохождения антикоррупционного обучения; - листа ознакомления с локальными нормативными актами Общества в области противодействия коррупции. В 2020 г. антикоррупционное обучение прошли 33 работника