**Разъяснения положений документации о закупке от 21.01.2022 г. № 2**

**(Извещение от 30.12.2021 № ОКЭФ-ДИТ-31)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Вопрос | Разъяснения |
| 1 | Приложением № 3 к документации установлено требование о том, что баллы присваиваются только за подтвержденное наличие специалистов, состоящих в штате у участника закупки.  Просим вас разъяснить, на каком основании Заказчиком установлено ограничение, не предоставляющее Исполнителю возможность привлечения необходимых специалистов по договорам гражданско-правового характера? | Согласно ст. 15 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс) «[Трудовые отношения](consultantplus://offline/ref=59026AC859CF9FF130AD5ED5CD4CE4AD29CC041B2D985E3D2850E6E0B5C05FD06E84D1716D45000D2DB578793265B6D1CA430B33CA66085AwFH8P) - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.  Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, [не допускается](consultantplus://offline/ref=59026AC859CF9FF130AD5ED5CD4CE4AD28CD05132E995E3D2850E6E0B5C05FD06E84D177694000037EEF687D7B30BECFCF551539D466w0H9P).»  Согласно ст. 16 Трудового кодекса трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом.  Согласно ст. 11 Трудового кодекса трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются на лица, работающие на основании договоров гражданско-правового характера.  Законодательство Российской Федерации допускает привлечение лиц к работе на основании договоров гражданско-правового характера только в случаях, если данные договоры фактически не регулируют трудовые отношения между работником и работодателем, т.е. физические лица по договору гражданско-правового характера выполняют иную оплачиваемую работу, не предусмотренную трудовым договором.  Из вышеуказанного следует, что специалисты, работающие по договорам гражданско-правового характера при подсчете количественных показателей учитываться не будут. |
| 2 | Просим пояснить, что имел в виду Заказчик под знаниями в области культуры работы с данными («Data culture»)? | Культура данных – это принцип, установленный как в государственном, так и в частном секторах, который требует от всего персонала и лиц, принимающих решения, сосредоточиться на информации, передаваемой существующими источниками данных, и принимать решения в соответствии с этими данными. Data culture – это общий термин, для обозначения навыков и культуры работы с данными. Принимаются подтвержденные знания, в области методов и инструментов анализа данных (Data Analysis), в том числе «Больших данных» (Big Data), Управление, основанное на данных (Data based management), Культура работы с данными (Data culture) |
| 3 | Какими документами должно подтверждаться наличие подтвержденных знаний в области культуры работы с данными («Data culture»)? | Диплом и (или) иной документ государственного образца об установленной настоящей документацией квалификации специалиста, копия удостоверения о повышении квалификации в области культуры работы с данными «Data culture»), выданное не ранее, чем за три предшествующих года до подачи заявки участником конкурса |
| 4 | Почему установлено требование о наличии у участника конкурса работников, имеющих публикации в области туризма и/или социально-экономического развития, при этом не содержится требование о наличии у участника конкурса кандидатов экономических наук? | Акционерно общество «КАВКАЗ.РФ» (до ноября 2021 года – АО «Курорты Северного Кавказа») создано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 октября 2010 г. № 833 для управления туристско-рекреационными особыми экономическими зонами в составе туристического кластера в Северо-Кавказском федеральном округе (туристический кластер). Соответственно, в подтверждение наличия квалификации установлены требования по наличию публикаций именно в сфере туризма и социально-экономического развития. Наличие кандидатов экономических наук не подтверждает компетенции в данных областях, так как экономика в целом более широкая научная область |
| 5 | Почему установлено требование о наличии у участника конкурса только кандидатов физико-математических и(или) технических наук, а докторов наук нет? | При оценке за докторов наук физико-математических и (или) технических наук будут присваиваться баллы, как за кандидатов |
| 6 | Чем обосновано установление ограничения о необходимом перечне публикаций в рецензируемых журналах ВАК именно в области цифровой инфраструктуры и/или цифровых платформ и (или) цифровых двойников и/или интернета вещей, хотя открытый конкурс предусматривает более широкие области научного знания?  Считаем данные требования ограничивающим конкуренцию и не соответствующими п. 2 ч. 1 ст. 3 Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ, просим отменить данные ограничения и внести изменения в документацию. Отдельно обращаем Ваше внимание, что договор гражданско-правового характера специально предусмотрен законодателем с целью решения нерегулярных задач, возникающих перед субъектом хозяйственной деятельности. Установление такого необоснованного набора ограничений влечёт за собой невозможность привлечения к выполнению работ проектных команд с высокой квалификацией в сфере разработки стратегических документов в сфере цифровой трансформации | Так как конкурс предусматривает более широкую область работы, заказчиком также установлены критерии о наличии опыта в разработке стратегических документов (см. критерии 2.1., 2.2.) и квалификации трудовых ресурсов в области туризма, социально-экономического развития, культуры работы с данными (см. критерии 2.3., 2.5.), данные критерии рассматриваются в совокупности и дополняют друг друга |